

Декан факультету механічної інженерії та транспорту повинен забезпечити досягнення таких цільових показників Університету:

| № з/п | Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) Університету | Строки досягнення | Механізми перевірки досягнення цільових показників діяльності, включно з критеріями їх оцінювання |
|-------|--|---|--|
| 1. | Забезпечення формування та реалізації стратегії розвитку закладу вищої освіти. Розробка та затвердження до 1 липня 2023 р. Стратегії (стратегічного плану) розвитку факультету на п'ять років, включаючи стратегії цифровізації та інтернаціоналізації, а також виконання зазначеної стратегії і регулярне оприлюднення результатів досягнення | 01.06.2023 р. | Наявність затвердженого стратегічного Плану розвитку закладу вищої освіти до 2027 року, у тому числі в частині цифровізації та інтернаціоналізації |
| 2. | <p>Вдосконалення електронної системи управління навчанням (Learning Management System)</p> <p>Протягом 2022 р.: впровадження модуля «Деканат» (електронне формування заліково-екзаменаційних відомостей; автоматичне формування статистичних звітностей)</p> <p>Протягом 2023 р.: оновлення та повноцінне функціонування Банку вибірових дисциплін</p> | <p>Вдосконалення електронної системи управління навчанням: Модуль «Деканат» 01.01.2023 р.</p> <p>Банк вибірових дисциплін 01.01.2024 р.</p> | Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року |
| 3. | <p>Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах завідувачів кафедр 01.01.2025 р.</p> <p>Застосування ключових показників ефективності передбачено нормативними документами ЗВО (регламентують прийом на роботу та укладання контрактів із заступниками керівника ЗВО, деканами, завідувачами кафедр)</p> | Завідувачі кафедр 01.01.2025 р. | Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року |
| 4. | Запровадження комплексної автоматизації управління факультетом, включаючи систему електронного документообігу. Виконання робіт з удосконалення інформаційно-аналітичної системи управління факультетом, впровадження нових аналітичних та | 01.01.2025 р. | Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року |

| № з/п | Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) Університету | Строки досягнення | Механізми перевірки досягнення цільових показників діяльності, включно з критеріями їх оцінювання |
|-------|---|---|--|
| | моніторингових сервісів. Запровадження до 01.01.2025 р. електронного документообігу (рівень охоплення – 100%) | | |
| 5. | Забезпечення викладання навчальних дисциплін англійською мовою. Збільшення обсягу (частки) годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які проведено англійською мовою (крім мовних дисциплін). За підсумками навчального року: 2022/2023 – частка становить не менше 2%; 2023/2024 – частка становить не менше 3%; 2024/2025 – частка становить не менше 4%; 2025/2026 – частка становить не менше 5% | 01.01.2023 р. 01.01.2024 р. 01.01.2025 р. | Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року |
| 6. | Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання. Частка навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням складає не менше 30 % за підсумками 2023 р.; 35 % за підсумками 2024 р.; 40 % за підсумками 2025 р. | 01.01.2023 р. 01.01.2024 р. 01.01.2025 р. | Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року |
| 7. | Збільшення кількості проіндексованих публікацій науково-педагогічних працівників у виданнях, які реферуються у науково-метричних базах та фахових наукових виданнях України на одного штатного наукового, науково-педагогічного працівника за основним місцем роботи. Щорічне збільшення публікацій у виданнях, які реферуються у науково-метричних базах Web of Science та/або Scopus та /або у фахових наукових виданнях України категорій «А» і «Б» на одного | 01.01.2023 р. 01.01.2024 р. 01.01.2025 р. | Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року |

| № з/п | Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) Університету | Строки досягнення | Механізми перевірки досягнення цільових показників діяльності, включно з критеріями їх оцінювання |
|-------|--|---|--|
| | штатного наукового та науково-педагогічного працівника, не менше ніж на 5% щорічно (порівняно з аналогічним показником минулого року) | | |
| 8. | Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових та науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг на одного науково-педагогічного працівника за основним місцем роботи. Щорічне збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових та науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг на одного науково-педагогічного працівника за основним місцем роботи – не менше ніж на 10% щорічно (порівняно з середнім показником за попередні три роки) | 01.01.2023 р. 01.01.2024 р. 01.01.2025 р. | Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року |
| 9. | Зростання кількості створених та належним чином оформлених об'єктів інтелектуальної власності. Щорічне збільшення вказаної кількості не менше, ніж на 5% порівняно з показником минулого року | 01.01.2023 р. 01.01.2024 р. 01.01.2025 р. | Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року |
| 10. | Співпраця з компаніями (в т. ч. міжнародними) для впровадження у навчальний процес сучасних технологій навчання, ліцензійного програмного забезпечення, лабораторного обладнання тощо | 01.01.2023 р. 01.01.2024 р. 01.01.2025 р. | Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року |
| 11. | Розгортання інформаційно-іміджевої та професійно-орієнтаційної діяльності з метою | 01.10.2023 р. 01.10.2024 р. | Звіт приймальної комісії за результатами вступної кампанії |

| № з/п | Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) Університету | Строки досягнення | Механізми перевірки досягнення цільових показників діяльності, включно з критеріями їх оцінювання |
|-------|--|---|---|
| | залучення до навчання абітурієнтів за спеціальностями факультету | 01.10.2025 р. | |
| 12. | Удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти | 01.10.2023 р. 01.10.2024 р. 01.10.2025 р. | Звіт |