

КОНТРАКТ № П-9

м. Київ

19 липня 2022 року

Міністерство освіти і науки України в особі Міністра Шкарлета Сергія Миколайовича (далі – уповноважений орган управління), з однієї сторони, та громадянин Ступнік Микола Іванович (далі – керівник), з іншої сторони, уклали цей контракт про нижченаведене.

Ступнік Микола Іванович призначається на посаду ректора Криворізького національного університету (далі – заклад вищої освіти) на строк дії цього контракту.

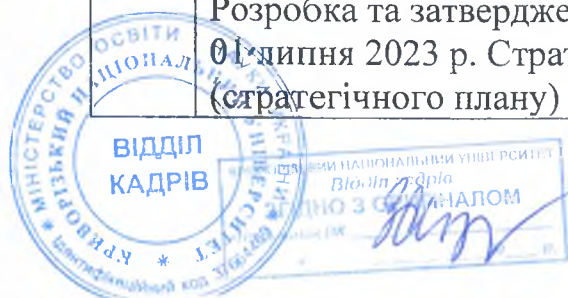
Загальні положення

1. Цей контракт регулює трудові відносини, пов'язані з виконанням керівником своїх повноважень, встановлює цільові показники діяльності закладу вищої освіти, досягнення яких повинен забезпечити керівник, визначає права, обов'язки та відповідальність сторін, умови матеріального забезпечення і організації праці керівника, умови розірвання контракту, в тому числі дострокового, строк дії контракту та є особливою формою трудового договору, на підставі якого виникають трудові відносини між уповноваженим органом управління та керівником.

Цільові показники діяльності закладу вищої освіти

2. Керівник повинен забезпечити досягнення таких цільових показників діяльності закладу вищої освіти:

№ з/п	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) закладу вищої освіти	Строки досягнення	Механізми перевірки досягнення цільових показників діяльності, включно з критеріями їх оцінювання
1.	Забезпечення формування та реалізації стратегії розвитку закладу вищої освіти Розробка та затвердження до 01 липня 2023 р. Стратегії (стратегічного плану)	01.01.2023 01.03.2024 01.03.2025 01.03.2026 01.03.2027	Аналіз офіційної звітності та розпорядчі документи закладу вищої освіти Наявність затвердженого стратегічного Плану розвитку ЗВО до



	розвитку закладу вищої освіти строком на п'ять років, включаючи стратегії цифровізації та інтернаціоналізації, а також виконання зазначеної стратегії і регулярне оприлюднення результатів досягнення		2027 року, в тому числі в частині цифровізації та інтернаціоналізації
2.	<p>Вдосконалення електронної системи управління навчанням (Learning Management System)</p> <p>Протягом 2022 р.: впровадження модулю «Деканат» - електронне формування заліково-екзаменаційних відомостей; - автоматичне формування статистичних звітів.</p> <p>Протягом 2023 р.: оновлення та повноцінне функціонування Банку вибіркового дисциплін.</p> <p>Протягом 2024 р.: впровадження модулю «Екзаменаційні комісії»; об'єднання елементів «Розподілене навантаження» та «ЕК» для формування наказів про склад екзаменаційних комісій захисту випускних кваліфікаційних робіт та екзаменів на отримання ступеня вищої освіти.</p> <p>Протягом 2025 р.: впровадження модулю</p>	<p>01.01.2023</p> <p>01.01.2024</p> <p>01.01.2025</p> <p>01.01.2026</p>	<p>Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти</p> <p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року</p>

	«Кафедра»; формування звітної документації виконання індивідуального плану роботи викладача		
3.	<p>Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника та керівників структурних підрозділів, у тому числі: проректори – 01.01.2023; декани факультетів – 01.01.2024; завідувачі кафедрами – 01.01.2025.</p> <p>Застосування ключових показників ефективності передбачено нормативними документами ЗВО (регламентують прийом на роботу та укладання контрактів із заступниками керівника, деканами, завідувачами кафедрами)</p>	<p>01.01.2023 01.01.2024 01.01.2025</p>	<p>Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів закладу вищої освіти.</p> <p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року</p>
4.	<p>Запровадження комплексної автоматизації управління закладом вищої освіти, включаючи систему електронного документообігу</p> <p>Виконання робіт з удосконалення інформаційно-аналітичної системи управління закладом вищої освіти, впровадження нових аналітичних та моніторингових сервісів. Запровадження до 01.01.2025 електронного</p>	<p>01.01.2025</p>	<p>Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів закладу вищої освіти.</p> <p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто у визначені терміни</p>

	документообігу (рівень охоплення – 100%)		
5.	<p>Забезпечення викладання навчальних дисциплін англійською мовою</p> <p>Збільшення обсягу (частки) годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які проведено англійською мовою (крім мовних дисциплін) За підсумками навчального року: 2022/2023 – частка становить не менше 2%; 2023/2024 – частка становить не менше 3%; 2024/2025 – частка становить не менше 4%; 2025/2026 – частка становить не менше 5%</p>	<p>01.09.2023</p> <p>01.09.2024</p> <p>01.09.2025</p> <p>01.09.2026</p>	<p>Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти</p> <p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року.</p>
6.	<p>Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання</p> <p>Частка навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням складає не менше: 30% за підсумками 2023 р.; 35% за підсумками 2024 р.; 40% за підсумками 2025 р.; 45% за підсумками 2026 р.</p>	<p>01.01.2024</p> <p>01.01.2025</p> <p>01.01.2026</p> <p>01.01.2027</p>	<p>Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти</p> <p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року</p>
7.	Збільшення кількості проіндексованих публікацій науково-педагогічних	<p>01.01.2023</p> <p>01.01.2024</p> <p>01.01.2025</p>	Офіційні вебсайти Web of Science та Scopus



	<p>працівників у виданнях, які реферуються у науково-метричних базах та фахових наукових виданнях України на одного штатного наукового, науково-педагогічного працівника за основним місцем роботи</p> <p>Щорічне збільшення публікацій у виданнях, які реферуються у науково-метричних базах Web of Science та/або Scopus та /або у фахових наукових виданнях України категорій «А» і «Б» на одного штатного наукового та науково-педагогічного працівника, не менше ніж на 5% щорічно (порівняно з аналогічним показником минулого року)</p>	<p>01.01.2026 01.01.2027</p>	<p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року</p>
8.	<p>Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових та науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг на одного науково-педагогічного працівника за основним місцем роботи</p> <p>Щорічне збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-</p>	<p>01.01.2023 01.01.2024 01.01.2025 01.01.2026 01.01.2027</p>	<p>Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти</p> <p>Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року</p>

	технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових та науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг на одного науково-педагогічного працівника за основним місцем роботи – не менше ніж на 10% щорічно (порівняно з середнім показником за попередні три роки)		
9.	Зростання кількості створених та належним чином оформлених об'єктів інтелектуальної власності Щорічне збільшення вказаної кількості не менше, ніж на 5% порівняно з показником минулого року	01.01.2023 01.01.2024 01.01.2025 01.01.2026 01.01.2027	Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року
10.	Розвиток матеріальної бази університету Капітальна реконструкція стадіону та створення на цій основі сучасного спортивного комплексу (зокрема, на основі реалізації Меморандуму про співпрацю з ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг») в строк до 01.01.2024 Закупівля та встановлення обладнання адміністративних і освітньо-наукових корпусів і гуртожитків сучасною	01.01.2024 01.01.2026	Аналіз офіційної звітності закладу вищої освіти Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року

	пожежною сигналізацією та засобами пожежогасіння на загальну суму не менше 1,0 млн.грн. до 01.01.2026		
--	---	--	--

Права та обов'язки сторін

3. Керівник має право:

1) діяти від імені закладу вищої освіти, представляти його інтереси у відносинах з підприємствами, установами, організаціями будь-якої форми власності, фізичними особами та у судових органах, органах державної влади та органах місцевого самоврядування;

2) розпоряджатися майном та коштами закладу вищої освіти у межах обсягів та у порядку, визначеному законодавством, цим контрактом, статутом закладу вищої освіти;

3) представляти інтереси уповноваженого органу управління стосовно реєстрації прав на нерухоме майно, яке закріплено за закладом вищої освіти на праві господарського відання;

4) укладати від імені закладу вищої освіти договори відповідно до законодавства;

5) відкривати від імені закладу вищої освіти рахунки в банках та в органах Казначейства у порядку, встановленому законодавством;

6) приймати на роботу та звільняти з роботи працівників закладу вищої освіти, визначати їх функціональні обов'язки, застосовувати до них заходи заохочення та дисциплінарні стягнення;

7) формувати контингент осіб, які навчаються у закладі вищої освіти;

8) відраховувати із закладу вищої освіти та поновлювати на навчання в ньому здобувачів вищої освіти за погодженням з органами студентського самоврядування та первинними профспілковими організаціями осіб, які навчаються (якщо дана особа є членом профспілки);

9) контролювати якість освіти та організацію освітнього процесу, оцінювати якість роботи працівників закладу вищої освіти, вимагати належного виконання ними своїх посадових обов'язків відповідно до законодавства та внутрішніх актів закладу вищої освіти;

10) створювати робочі та дорадчі органи закладу вищої освіти у порядку, визначеному статутом закладу вищої освіти;

