



Ректор Криворожского национального университета доктор технических наук, профессор Николай Ступник:

# «Француз Жан Жуэ - пример для руководителей предприятий, как готовить классных специалистов вместе с преподавателями вуза»

Студенты главного вуза города и промпредприятия Кривбасса: как наладить между ними сотрудничество и получить положительный результат? Об этом журналист «Домашней газеты» беседует с ректором КНУ Н. И. Ступником.

**- Николай Иванович, современные студенты - какие они?**

- Если, к примеру, вернуться в моё студенчество и сравнивать, то они не очень-то изменились. Единственное что, к сожалению, поменялось, так это то, что деградировали внешние обстоятельства, так называемое «довкілля» образования - всё продаётся, всё покупается. Именно оно и деформировало студенческую среду. А само по себе студенчество, как и в мои золотые годы, активное, любознательное, интеллектуальное! Я хотя и ректор, но студентов обучаю. Преподаю магистрам учебную дисциплину «Проектирование рудников». Так вот, как и раньше, среди них 40 - 50 % это успешные в учёбе и на практических занятиях молодые люди. На современном сленге «ботаники». Они многое могут в плане владения инструментарием. Поставили себе цель и настойчиво идут к ней. Другая половина является в определённом смысле пассивом. Но только в определённом! Потому что в том «пассиве» часть юношей и девушек, попав в дальнейшем на рабочие места, довольно легко передвигается по служебной лестнице. Жизнь во многом специфичной стала.

**- Конечно! Ещё совсем недавно в обществе были чётко выписаны ориентиры. А нынче многое по-другому.**

- Да, по-другому. И, к сожалению, не всегда со знаком плюс.

**- А чтобы плюс всё-таки перевешивал, нужно избавляться в первую очередь от такого позорного явления, как появление оценок в студенческих зачётках за деньги. Вы как ректор нашли какое-то противоядие взяткам?**

- Согласитесь, но взяточничество зародилось не в студенческо-преподавательской среде, а где-то в высших инстанциях или кругах. Исчезнет оно там - быстро улетучится и из высших учебных заведений. О противоядии. Я вот уже восемь лет руковожу университетом, и скажу вам, что никакие распоряжения, увещевания, угрозы, вызовы «на ковер» не действуют на преподавателей и студентов, инициирующих финансовые взаимоотношения. Более того, призывая косвенно подозреваемых в нечистоплотности преподавателей не брать взятки, нередко оказываешься в дурацком положении. «Чего это вы такое наговариваете на меня?! Я обращаюсь в суд», - слышу от оппонентов. И обратятся. И докажут!

**- Поэтому вы...**

- Я ратую за то, чтобы всякой борьбой со взятками в вузах занимались те, кому это положено по долгу службы, кому за эту работу государство деньги исправно платит - правоохранительные органы.

Точка! А задержание одного взяточника - для сотен наука.

**- Сколько всего сегодня учащихся, студентов и преподавателей в КНУ?**

- Немного больше 10 тысяч. Это вполтину меньше, чем было во времена короткого объединения с другими вузами (2011 - 2014 годы). Нынче в составе Криворожского национального университета шесть колледжей и два НИИ - горнорудный институт и институт экологии и безопасности труда в горнорудной и металлургической промышленности. Их, соответственно, возглавляют известные в городе учёные Евгений Бабец и Вадим Щекин.

**- Иностранцев студентов не уменьшилось?**

- Да нет. На сегодняшний день их обучается у нас около 100. В основном это представители Южной Африки, Алжира и Марокко. Из России, по понятным причинам, представителей нет. А вот Беларусь посылает к нам на учёбу юношей и девушек. Потом они возвращаются в свою страну работать специалистами в основном на Солигорский рудник. К слову, Беларусь зовёт к себе на работу и украинцев, выпускников именно КНУ. Недавно слышал отзывы от некоторых: жильём обеспечивают, хорошо платят, в целом окружены заботой и комфортом.

**- Николай Иванович, готовя специалистов для горно-обогатительных комбинатов и гиганта «АрселорМиттал Кривой Рог», знаю, что при этом вы лично общаетесь с первыми руководителями этих предприятий. Как они оценивают подготовленных для них молодых специалистов?**

- Около 90 % всех специалистов, работающих на ГОКах, - наши.

Плохих отзывов от администраций пока не слышу. Принимают подготовленных нами молодых инженеров там хорошо. Правда, не сразу ставят их на руководящие должности. Практически все начинают свою трудовую биографию с рабочих должностей, и это правильно. Будущий мастер, бригадир, начальник участка сначала должен адаптироваться в коллективе, а потом уже им руководить. Это политика сегодняшних генеральных директоров комбинатов. А они современные, очень толковые менеджеры, блестящие ориентирующиеся в нынешней экономической ситуации. Практически все выпускники нашего вуза, а потому нередко приезжают в университет не как гости.

Вот взять Андрея Скачкова, исполняющего обязанности генерального директора Северного горно-обогатительного комбината. Представитель нового поколения руководителей, компетентен во всех технологических процессах, особенно что касается программного обеспечения. А вы бы

слышали, как он проводит производственные оперативки! Без назиданий, грубых слов, унижения подчинённых. Вы улыбнётесь, но мне показалось, что он вообще не может ругаться.

Или взять Константина Федина, генерального директора Южного горно-обогатительного комбината. Тоже наш выпускник. Не так давно защитил кандидатскую диссертацию. Посвящена она работе предприятия, которое грамотно проводит научно-управляемые взрывные работы в карьерах (за раз до 800 тонн горной массы поднимается в воздух), и это в каких-то сотнях метров от промышленных объектов, домов. Но при этом строениям практически не причиняется вреда.

Только положительные отзывы слышу и о нынешнем руководителе ЦГОКа Дмитриии Шевчике, правда, он не учился в КНУ. В совершенстве знает горное дело, добивается высоких результатов в работе. И это при том, что предприятие работает в архисложных горно-геологических условиях, да и залежи железной руды там самые бедные.

**- Очень приятно слышать о таких ваших добрых взаимоотношениях с руководителями базовых предприятий. Такие же они у КНУ и с гендиректором металлургического комбината Парамжитом Калоном?**

- Тут несколько по-другому. И связано это с тем, что Парамжит Калон очень занятый человек. Вы же знаете, кроме ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», он одновременно руководит ещё и меткомбинатом в Темиртау (Республика Казахстан). Но зато с его заместителями Ириной Фуртук и Лилианой Максименко постоянно на прямой связи, поддерживаем рабочие отношения. И касательно студенческих производственных практик для старшекурсников, и научной работы, и трудоустройства молодых специалистов.

**- Вот мы коснулись первых руководителей горно-металлургического комплекса Кривбасса, и я вспомнил очень яркого, демократичного француза Жана Робера Жуэ, бывшего гендиректора предприятия «АрселорМиттал Кривой Рог». Удивительный человек! На всё у него времени хватало: на международных симпозиумах блестяще выступить, Кривому Рогу финансово помочь, с журналистами пообщаться. А по выходным ходить улыбаясь по улицам города и фотографировать прохожих...**

- Самые добрые, светлые воспоминания и у меня, и у студентов тех годов остались о работе с ним. Тут дело вот в чём. Жан Робер вышел из линейных металлургов, работал в своё время начальником цеха, и, очевидно, что ещё там научился контактировать с рабочими, вообще ценить мнение людей. С ним мы сразу нашли общий язык, французский

язык, так как я досконально им владею. Так вот когда надо было подготовить две группы специалистов для работы на нашем меткомбинате и в целом для системы «Арселор», он лично приезжал в университет и принимал участие в отборе студентов. Более того, потом вёл их, производственную практику организовывал и на работу устраивал. И сегодня наши-его выпускники по всему миру трудятся, успешны по жизни.

**- Это яркий и показательный пример, как нужно в том числе и администрациям промышленных предприятий заинтересованно заботиться о подготовке квалифицированных кадров. Гендиректор-француз, как и криворожские вышеназванные вами руководители, - личности, потому у них и со студентами складываются такие взаимоотношения.**

- Несомненно. И я с удовольствием информирую ещё о двух довольно интересных фактах, связанных с Жаном Жуэ. Знаете ли вы, что в переводе на французский означает слово, а в данном случае фамилия Жуэ? Игрушка!

Не потому ли и наш друг человек-фейерверк, как в том знаменитом фильме? Хотя вот и подтверждение. 14 июля, в День французской революции, он устраивал для франкофилов нашего города - студентов, учителей школ и лицеев, преподавателей вузов - приём-банкет в ресторане «Киянка». Всё так было красиво обставлено, что ещё раз не влюбиться во Францию было просто невозможно.

**- Как восприняли студенты переиздание Криворожским национальным университетом и Академией горных наук Украины уникальной книги Жюлья Кордевинера «Железородное Криворожье на рубеже XIX - XX веков: европейский взгляд»?**

- С большим интересом! И не только они - многие люди, интересующиеся историей горного дела на Криворожье, краеведением и иностранными инвестициями в Украину. Бельгийский горный инженер Жюль Кордевинер возглавлял с 1898 по 1901 год рудник акционерного общества «Рахмановка - Кривой Рог» и стал по сути первым, кто комплексно описал промышленность и геологию Криворожского рудничного района начала XX века. Замечу, что эта книга 115 лет оставалась практически неизвестной и малодоступной для научно-технической общественности Украины. Чувствую, что нам с Игорем Рукавицыным, Николаем Ищенко придётся беспокоиться о печатании дополнительного тиража несомненно очень полезного издания.

*Николай Крамаренко,  
фото Станислава Лебединского*